



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PD. BANK PERKREDITAN RAKYAT BKK
KABUPATEN KUDUS**

Oleh :

LUFFIA DWI INDRIYANI

NIM. 2014-11-338

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PD. BANK PERKREDITAN RAKYAT BKK
KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

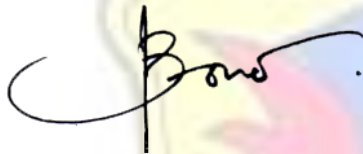
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2018

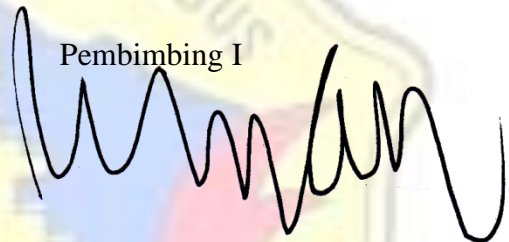
Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Agung Subono, SE., M.Si)
SH., MM) NIDN. 0520017602
0607095601

Pembimbing I



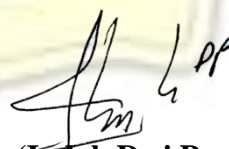
(Dr. Drs. Sukirman, S.Pd,
NIDN.

Mengetahui,



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)
SE., MM)
NIDN.0618066201

Pembimbing II



(Indah Dwi Prasetyaningrum,
NIDN.0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Beberapa orang bermimpi akan keberhasilan. Sementara orang lain bangun tiap pagi dan mewujudkannya”.

(Wayne Huizenga)

Sebaik-baiknya manusia adalah yang bermanfaat bagi manusia lainnya

Muslim)

(HR. Bukhori dan

PERSEMBAHAN :

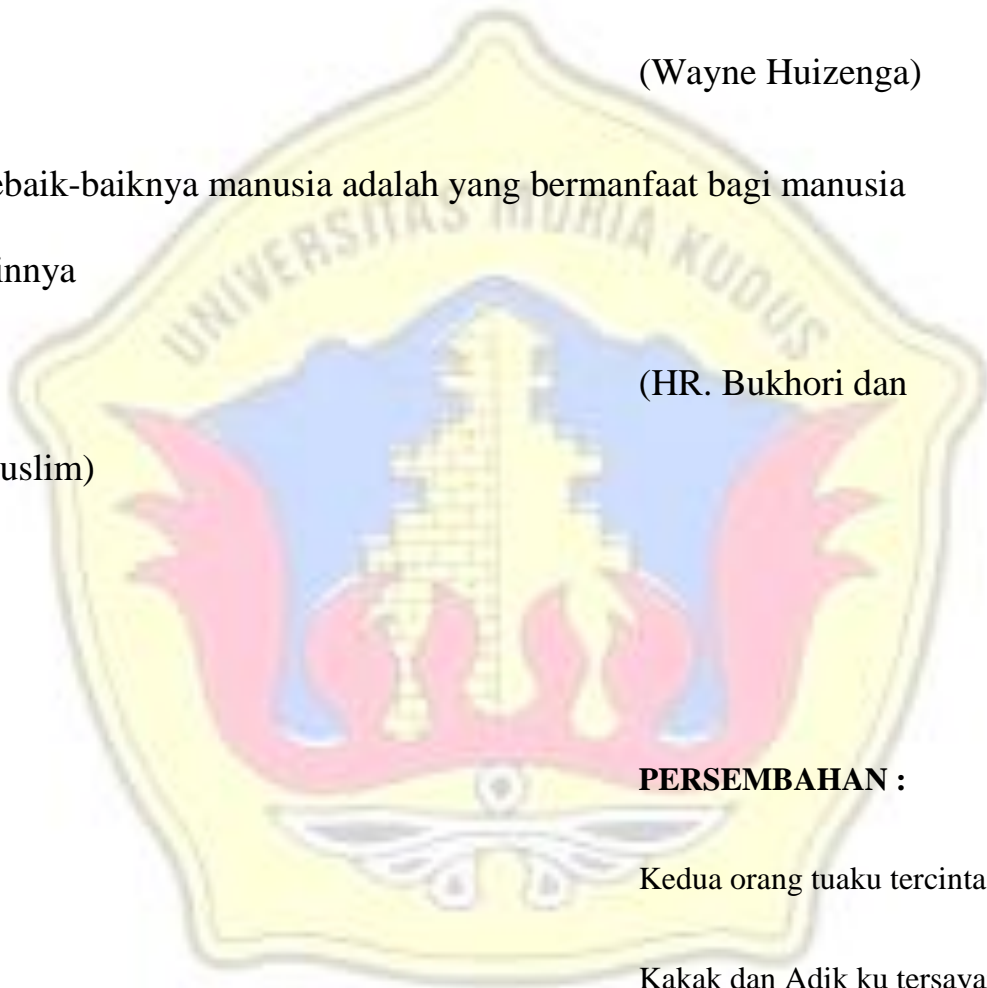
Kedua orang tuaku tercinta

Kakak dan Adik ku tersayang

Teman-temanku semuanya

Almamater kebangganku

Kedua Dosen Pembimbingku



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang tela melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, Skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD. Bank Perkreditan Rakyat BKK Kudus”. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari tidak lepas dari bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Suparno, S.H., M.S. selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Agung Subono, SE., MSi. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, SPd, SH., MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan fikiran untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan pelayanan dan kerjasamanya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Seluruh jajaran Manajemen PD. Bank Perkreditan Rakyat BKK kudus yang telah memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian dalam penyusunan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu ku tercinta, terima kasih atas dukungan semangat dan motivasinya untuk menyelesaikan skrpsi ini.

9. Kakak ku Andrias Eko Cahyono dan Adik ku Trio Yoga Aditama
Terimakasih atas semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah
membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin, namun penulis menyadari
masih banyak kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang
bersifat membangun dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini. Kiranya skripsi
ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya nanti.

Kudus, Juli 2018

Luffia Dwi Indriyani
NIM 2014-11-338



**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PD. BANK PERKREDITAN RAKYAT BKK
KABUPATEN KUDUS**

LUFFIA DWI INDRIYANI

2014-11-338

Pembimbing 1 : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH., MM

2 : Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PD. Bank Perkreditan Rakyat BKK Kabupaten Kudus. Variabel penelitian ini meliputi lingkungan kerja, pelatihan kerja, disiplin kerja dan kompensasi sebagai variabel independen, dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.

Sumber data meliputi data primer dan data sekunder. Penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan jumlah 68 sampel. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi. Pengolahan data meliputi *editing*, *coding*, *scoring* dan *tabulating*. Uji instrumen data menggunakan uji validitas dan uji realibilitas. Analisis data Analisis Deskriptif, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi, Uji F, Uji t (Parsial).

Berdasarkan Uji t bahwa Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F Lingkungan kerja pelatihan kerja dan disiplin kerja serta kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

**ANALYSIS OF EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, TRAINING
WORK, WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION TO EMPLOYEES
PERFORMANCE IN PD. RURAL BANKS OF BKK KABUPATEN KUDUS**

LUFFIA DWI INDRIYANI

2014-11-338

Advisor 1: Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH., MM

2: Indah Dwi Prasetyaningrum, SE., MM

**UNIVERSITY MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Work Environment, Job Training, Work Discipline and Compensation for Employee Performance on PD. Bank Perkreditan Rakyat BKK regency in Kudus. The variables of this study include work environment, job training, work discipline and compensation as independent variables, and employee performance as a dependent variable.

Data sources include primary data and secondary data. Determination of sample using saturated sample technique with total of 68 sample. Data collection using questionnaires and observations. Data processing includes editing, coding, scoring and tabulating. Test instrument data using validity test and reliability test. Data analysis Descriptive analysis, multiple linear regression analysis, coefficient of determination, Test F, Test t (Partial).

Based on t-Test that Work Environment, Job Training, Work Discipline, and Compensation have a positive and significant impact on employee performance. F test results Work environment coaching work and work discipline and composition together have a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Job Training, Work Discipline, Employee Compensation and Performance.

